

INPEOPLE

People inspiring performance



PESSOAS COM
SOLUÇÕES

uma empresa
inCentea

30
ANOS

Imagina que existe um sistema de avaliação...

*A que podes aceder a qualquer hora, em qualquer lugar,
sem horários nem calendários.*

*Um sistema onde o poder de avaliar
não é privilégio só a alguns,*

*Um sistema simples de usar e intuitivo,
onde todas as avaliações contam
e todos os dias são importantes.*

*Imagina um sistema onde és livre para partilhar os teus comentários
e dizer o que habitualmente fica por dizer,*

*Um sistema criado para os nativos digitais,
com vocação para desenvolver a comunicação, a cooperação e a performance de
indivíduos e equipas.*

**Esse sistema existe nas soluções Cirvalue
e está na hora de decidires se queres estar
na vanguarda ou na retaguarda desta história.**



CIRVALUE: UM SISTEMA, TRÊS FERRAMENTAS



Os Sistemas Cirvalue são uma família de 3 ferramentas criadas para a **Avaliação do Desempenho** dos colaboradores da uma Organização.

- Acessível: disponível online com licenciamento anual em SAAS.
- Sofisticado: incorpora conhecimento e experiência prática de várias décadas dedicadas ao desenvolvimento e utilização de sistemas de gestão do desempenho nas Organizações.
- Flexível: sistema “chave na mão” que permite formatar e adaptar à medida de cada Organização.
- Interativo: promove a eficiência, comunicação interna e o feedback.
- Ágil: reconhece, respeita e adapta-se à natureza contínua e dinâmica dos processos e dos negócios.
- Seguro: dados e comunicações são encriptados. Cumprimento rigoroso normas de privacidade e proteção dados pessoais.

Temos uma Visão holística e integrada da Gestão do Desempenho, que se traduz na capacidade de articulação das ferramentas Cirvalue entre si, mas também na liberdade de as contratar e usar isoladamente, adaptando-se assim às necessidades reais e às disponibilidades orçamentais de cada Empresa.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO COM CIRVALUE



FEADBACK 360

- Um sistema 360° de análise colaborativa e avaliação contínua, onde todos são avaliadores e todas as avaliações contam.
- O sistema ideal para motivar as gerações de nativos digitais que pode revolucionar a comunicação interna na Empresa.



COACHING COMPORTAMENTOS

- Um sistema baseado em competências e suportado por questionários comportamentais.
- Excelente para moldar e desenvolver o comportamento profissional e sustentar um feedback objetivo e rigoroso.



GESTÃO OBJECTIVOS E RESULTADOS

- Um sistema de gestão do desempenho baseado em indicadores-chave de performance.
- Uma forma intuitiva de fazer funcionar a Gestão por Objetivos com eficácia.
- Uma base também para poder integrar todos os resultados dos sistemas Cirvalue num só.

possível usar um, qualquer combinação de dois ou os três de forma conjugada

SISTEMA CIRVALUE: FACILIDADE DE ADMINISTRAÇÃO

Disponível **Manual do Administrador** com instruções detalhadas que dispensam formação.



Os **Sistemas Cirvalue** incluem uma série de operações concebidas para facilitar a administração da ferramenta pelo Cliente, nomeadamente:

- Possibilidade de personalizar as aplicações com o Logo da Empresa;
- Criar, alterar, ativar ou desativar utilizadores;
- Carregar e atualizar todos os utilizadores, relações e diretórios através da importação de ficheiros Excel;
- Criar e gerir ciclos de avaliação, ativá-los ou desativá-los, e “clonar” ciclos podendo ou não importar as ultimas avaliações (por exemplo para iniciar um novo ciclo anual com as ultimas avaliações do ano anterior);
- Usar indicadores, modelos e diretórios de competências e de comportamentos profissionais sugeridos, ou criar/adaptar os seus próprios conteúdos, garantindo assim perfeita adequação do sistema à realidade e necessidades específicas da Empresa;
- Adotar as escalas sugeridas ou criar novas e diferentes escalas de raiz;
- Exportar para Excel mapas síntese com informações referentes a avaliações/autoavaliações iniciadas e finalizadas e avaliações individuais atuais;
- Enviar alertas personalizados automaticamente, com um simples premir de um botão, sinalizando por exemplo a abertura de ciclos avaliativos e a consequente necessidade de proceder a avaliações/autoavaliações ou ainda a necessidade de concluir avaliações incompletas.

O SISTEMA CIRVALUE É SEGURO?

Nos **Sistemas Cirvalue** tanto os dados como as comunicações são encriptadas.

A administração do sistema caberá a um elemento da Empresa Cliente, nomeado para o efeito.

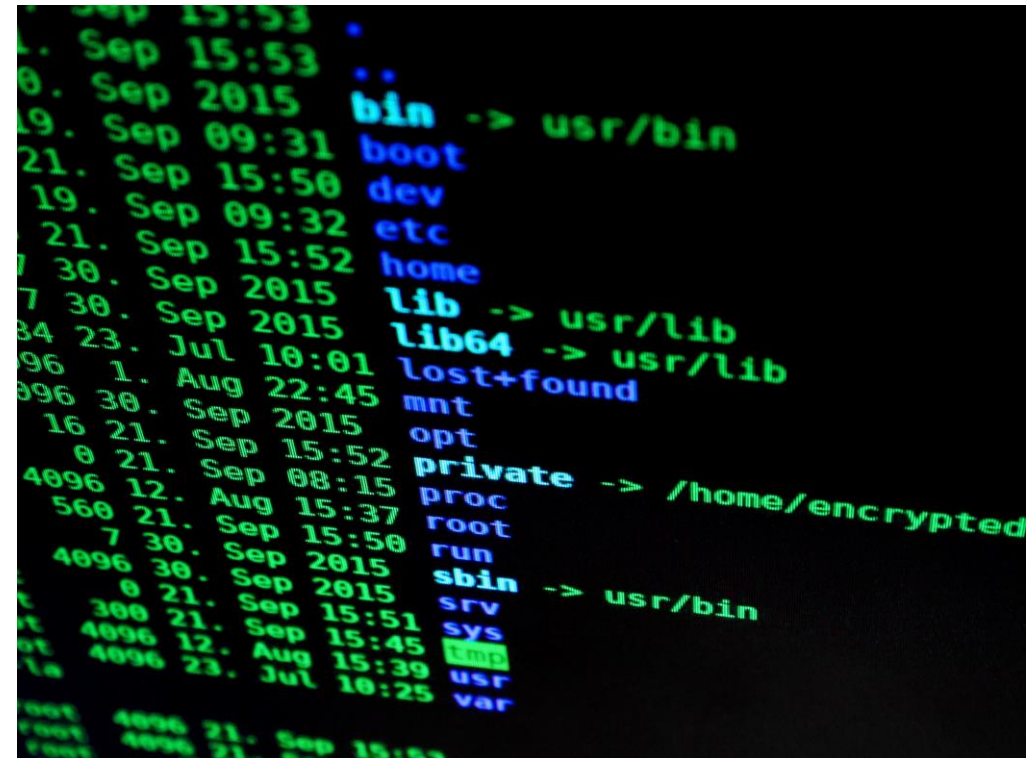
Todos os utilizadores acedem através de um 'username' personalizado e uma 'password' secreta que poderão alterar em qualquer momento. A primeira vez que acede em cada ciclo, cada utilizador é apresentada informação relativa a questões de privacidade e proteção de dados pessoais.

Uma fotografia pessoal, para auxiliar á identificação inequívoca do colaborador em questão, pode ser carregada, mas apenas cada um dos utilizadores o poderá fazer relativamente a si mesmo.

Assim, cada utilizador garante o seu consentimento, e pode retirar ou alterar essa fotografia ou a sua exibição sempre que o quiser fazer.

Todos os dados pessoais de um utilizador, incluído as avaliações e comentários relacionados, são automaticamente e irreversivelmente apagados da base de dados, 13 meses depois desse utilizador ter sido e permanecido desativado no sistema .

Os dados dos **Sistemas Cirvalue**, estão alojados num servidor dedicado tipo VPS Linux Small Managed, no Datacenter Ptis certificado pela ISO9001, ISO 27001, ISO 50001, ISO 14001 e ISO 22301, localizado em Lisboa, sendo assegurada a gestão e monitorização 24x7x365 e backups diários dos últimos 5 dias.



CIRVALUE KPI: A OBJETIVIDADE QUE DISPENSA AVALIADORES

Um Sistema de Gestão da Performance

baseado em Indicadores Chave-de-Performance, Objetivos e Resultados



Um dos mitos da Avaliação do Desempenho é considerar que a existência de um avaliador é sempre necessária e determinante. Não é assim!

De facto, podemos efetivamente monitorizar o desempenho recorrendo a indicadores construídos sobre evidências, ocorrências ou resultados, constatados ou medidos diretamente da realidade observável e que, assim, não dependem nem podem ser influenciados pela intervenção de um avaliador subjetivo.

Acontece isto quando apuramos nos sistemas de registo o volume de vendas, o tempo médio de atendimento dos clientes, quando calculamos a taxa de erro na emissão de faturas ou a proporção de produto fabricado sem defeitos.

Poderá ainda integrar no KPI resultados dos três [Sistemas Cirvalue](#) para a Gestão do Desempenho.



Cirvalue

KPI

CIRVALUE KPI: COMO FUNCIONA

Acedendo à página principal do **Cirvalue KPI** terá uma perspetiva simples e intuitiva do estado da performance da Empresa, Equipa e Indivíduos em cada momento.

Cada um dos “blocos” pode ser aberto para consultar com maior detalhe os indicadores considerados e os respetivos parâmetros de Objetivos e Resultados, assim como Avaliação.

Etiquetas móveis ajudam à navegação e acrescentam informação sobre os diversos indicadores e respetivas formas de cálculo.

Poderá ainda visualizar graficamente o desempenho para obter uma perceção imediata e intuitiva dos resultados obtidos e respetiva suficiência face aos objetivos previamente estabelecidos.

Mantendo um importante compromisso que assumimos em todos os **Sistemas Cirvalue**, todos os intervenientes podem, a qualquer momento, registar comentários sobre o objetivos, sobre o desempenho ou sobre a respetiva avaliação.

The screenshot displays the Cirvalue KPI dashboard for a user named Tomé Crente (Delegado(a)). The dashboard is divided into three main sections: Empresa (Company), Equipa (Team), and Indivíduo (Individual). Each section shows a list of indicators with their respective weights, metrics, units, objectives, results, and evaluations.

Empresa (Indicadores: 3)

Indicador	Peso	Métrica	Unid.	Objetivo	Valor crítico	Resultado	Realização	Avaliação	+ 100%
1291 EBITDA	60	Linear Direta (FO)	M€	3500	3000	3360	95.7%	70%	
1292 Cost/Income	30	Linear Inversa (FO)	%	40	60	48	80%	60%	
1293 Satisfação de Clientes	10	Linear Direta (FO)	%	80	50	65	81.3%	50%	

Equipa (Indicadores: 2)

Indicador	Peso	Métrica	Unid.	Objetivo	Valor crítico	Resultado	Realização	Avaliação	+ 100%
1295 Vendas Norte	60	Linear Direta (FO)	m€	1835	1600	1680	92.1%	38.3%	
1297 Margem Bruta Comercial	40	Linear Direta (FO)	%	30	12	23	76.7%	61.1%	

Indivíduo (Indicadores: 3)

Indicador	Peso	Métrica	Unid.	Objetivo	Valor crítico	Resultado	Realização	Avaliação	+ 100%
1296 Taxa de visitação	20	Linear Direta (FA)	%	100	80	85	85%	85%	
1298 Taxa de cobrança	10	Linear Direta (FA)	%	90	60	58	64.4%	0%	
1300 Cumprimento Objetivo de Vendas	70	Linear Direta (FO)	%	100	90	98	96%	60%	

COMP (Indicadores: 5)

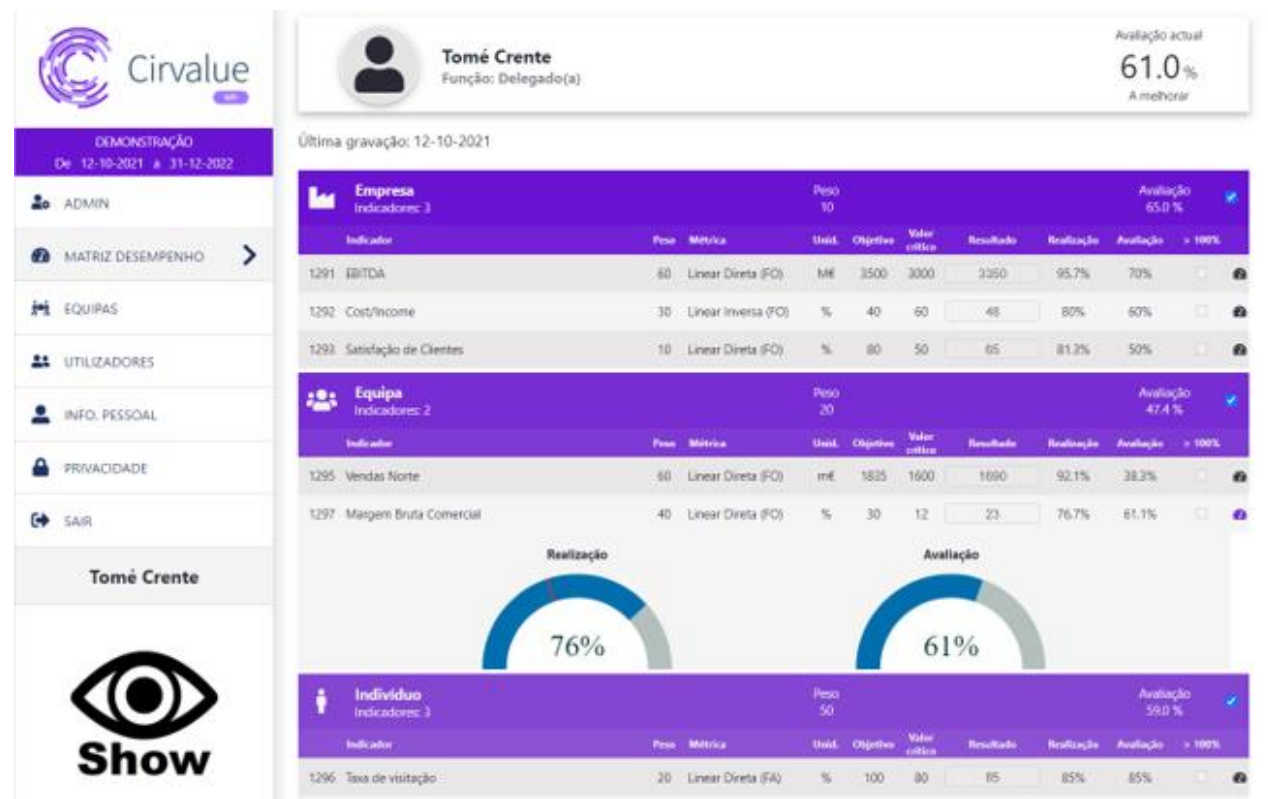
Indicador	Peso	Métrica	Unid.	Objetivo	Valor crítico	Resultado	Realização	Avaliação	+ 100%
	20							77.6%	

CIRVALUE KPI: COMO FUNCIONA

Tal como as restantes ferramentas Cirvalue, esta foi concebida para uma experiência de utilização confortável, simples de usar e que utilize recursos táteis, que evitem ao máximo a introdução direta de informação e privilegie a regulação através do toque e de arrastar cursores, de forma a adequar a utilização aos dispositivos móveis.

O Cirvalue KPI é uma ferramenta importante na família de Sistemas Cirvalue pois é aquela que, para além da monitorização da Performance, permite integrar os resultados produzidos pelos outros dois sistemas, o Cirvalue Comp dedicado às competências e comportamentos profissionais e/ou o Cirvalue 360.

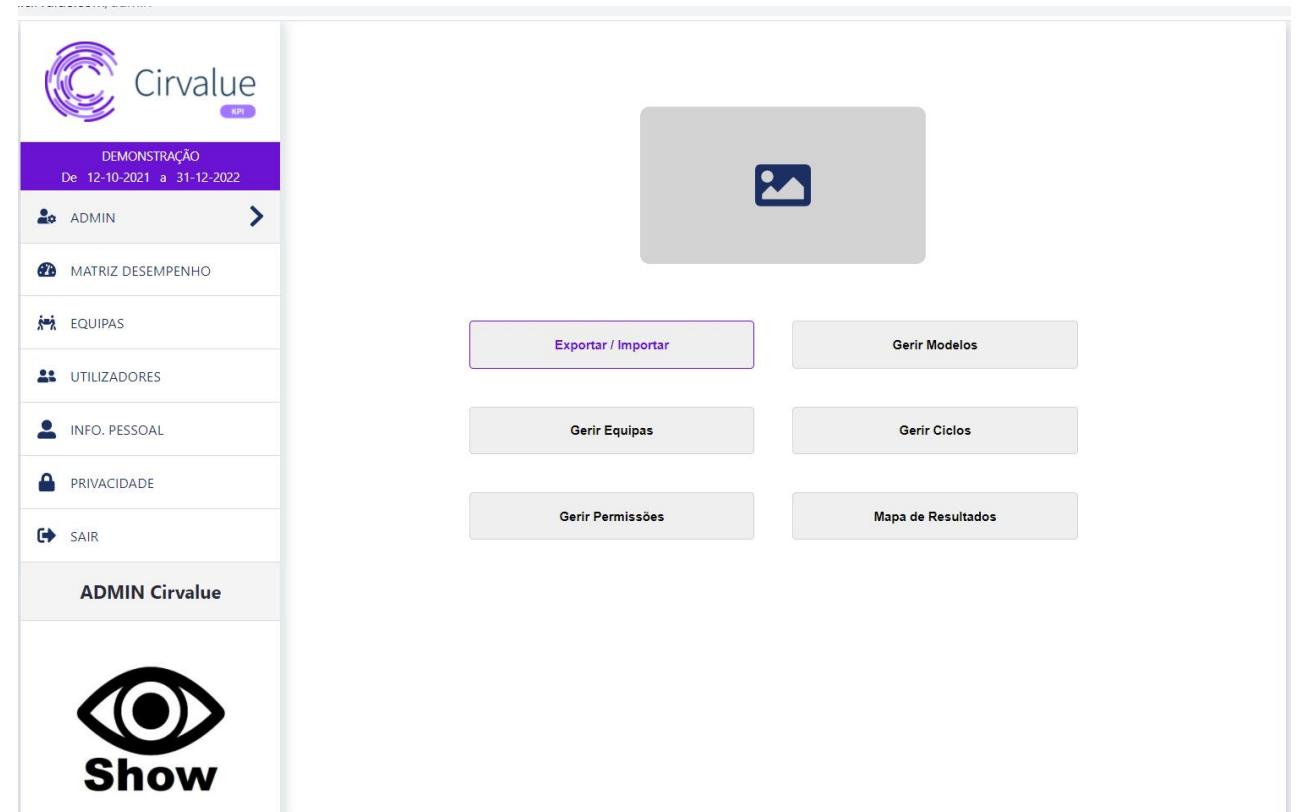
Com um simples toque pode passar para as outras ferramentas e explorar com todo o detalhe comportamentos profissionais e a sua evolução ou as diferentes perspetivas da abordagem 360.



CIRVALUE KPI: FACILIDADES DE ADMINISTRAÇÃO

O **Cirvalue Kpi** inclui uma série de operações concebidas para facilitar a administração da ferramenta:

- Possibilidade de personalizar a aplicação com logo da empresa
- Criar, alterar, ativar ou desativar utilizadores
- Criar e gerir ciclos de avaliação, ativá-los ou desativá-los, e “clonar” ciclos podendo ou não importar resultados
- Criar e usar modelos de Matriz de Avaliação e atribuí-los a Equipas, Funções ou Indivíduos
- Criar Equipas e associar pessoas e essas equipas ou a funções
- Imprimir Matrizes
- Exportar para Excel um mapa síntese com avaliações individuais
- Importar tabelas de utilizadores, funções, hierarquia, indicadores ou equipas a partir de folhas de Excel
- Lançar resultados diretamente ou Importar resultados a partir de folhas de Excel
- Inclui ainda um manual do administrador com instruções detalhadas que dispensam formação



CIRVALUE COMP: UM SISTEMA PARA MELHORAR COMPETÊNCIAS

Cirvalue Comp, um **Sistema de Gestão e Coaching de Comportamentos Profissionais**, baseado em questionários estruturados e escalas de frequência comportamental



A única forma de conseguir construir e manter uma reputação positiva e produtiva para a Empresa, é promover a expressão frequente de comportamentos profissionais, consistentes com a Cultura e Valores distintivos da Organização.

Cirvalue Comp é um sistema baseado em competências ancoradas por comportamentos profissionais suportado por questionários comportamentais servidos por escalas de frequência comportamental.

Foi concebido com base nas mais recentes descobertas científicas sobre o funcionamento do cérebro humano, de forma a adotar estratégias para minimizar a subjetividade e o impacto dos conhecidos fatores de enviesamento das avaliações humanas.

Esta ferramenta, simples e intuitiva, é excelente para moldar e desenvolver o comportamento profissional dos colaboradores e sustentar um feedback prático, objetivo e rigoroso, promovendo o desenvolvimento e a melhoria profissional.

CIRVALUE COMP: COMO FUNCIONA

Como todas as ferramentas **Cirvalue** para Gestão e Avaliação do Desempenho, este sistema pressupõe que o processo avaliativo é colaborativo e contínuo.

É contínuo porque estará disponível para atualizar as suas avaliações 24 horas por dia, 365 dias por ano, permitindo simultaneamente monitorizar a evolução dos comportamentos dos avaliados, atualizar essa avaliação à medida que os comportamentos evoluem e ir dando feedback sobre essa evolução aos seus colaboradores, reequacionando se necessário os objetivos de mudança e melhoria.

O **Cirvalue Comp** oferece vários Diretórios de Competências, amplos e abrangentes, bem como escalas sofisticadas de frequência comportamental criados com base nos mais recentes conhecimentos e descobertas da neurociência. Contudo, tanto conteúdos como escalas podem ser alteradas ou criadas pela própria Empresa Cliente, de forma a garantir uma perfeita adaptação à realidade específica de cada Empresa.

No **Cirvalue Comp** cada colaborador é avaliado pela sua chefia direta e também se autoavalia.

No início de cada ciclo avaliativo, são carregados o diretório de competências a avaliar em cada colaborador, suportando essas competências num certo numero de comportamentos observáveis.

São também carregadas as relações de avaliador/ avaliados, ou seja, quem avalia quem nesse ciclo de avaliação.

O sistema gera depois automaticamente um questionário contendo todos os comportamentos associados às Competências a avaliar, dispostos aleatoriamente para iludir o efeito de “halo” da avaliação e focar a avaliação em cada um dos comportamentos significativos.

Cada Empresa poderá escolher que a avaliação decorra apenas uma ou duas vezes por ano, ou tornar o processo contínuo, começando numa avaliação inicial que pode ser ajustada ao longo do período avaliativo, refletindo as mudanças que forem ocorrendo nesses comportamentos .

O sistema gera também uma Síntese Avaliativa que contempla a possibilidade de registar comentários e definir objetivos de melhoria, seja numa base de avaliação pontual, seja numa base de avaliação contínua.

CIRVALUE COMP: COMO AVALIO

O avaliador, ou seja, a chefia, acede a uma lista de todos os seus subordinados diretos e pode, a partir dela, aceder ao Questionário específico de cada um e completar a sua avaliação.

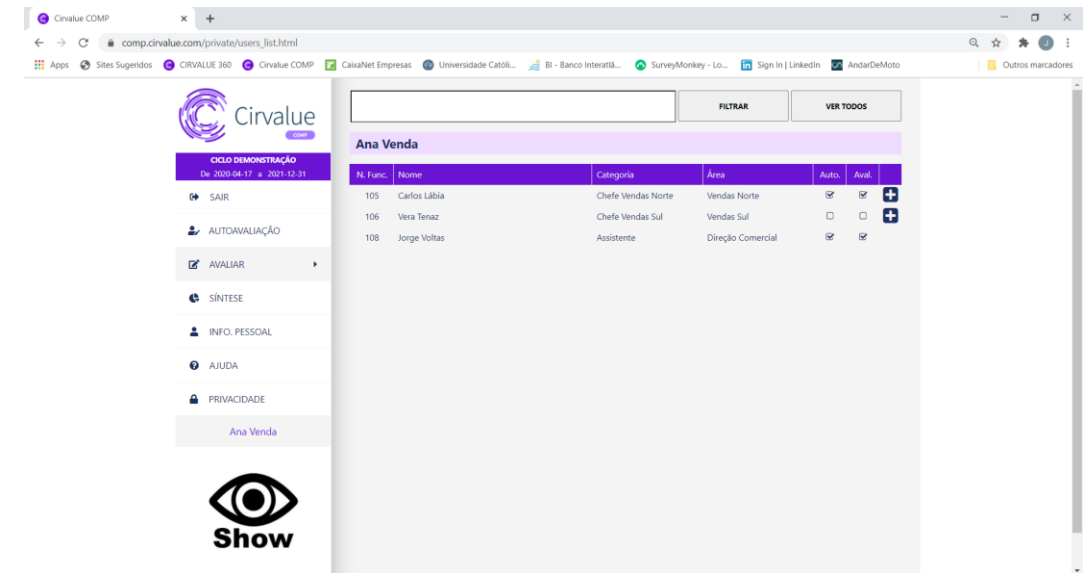
Se tiver subordinados que também sejam avaliadores, poderá também aceder e consultar as avaliações de todos os seus subordinados indiretos.

Paralelamente cada colaborador terá acesso a um questionário semelhante para completar a sua autoavaliação;

Cada comportamento será avaliado através de uma escala de frequência comportamental, ou seja, pede-se que seja indicada a frequência com que, no período em avaliação, esse comportamento foi observado;

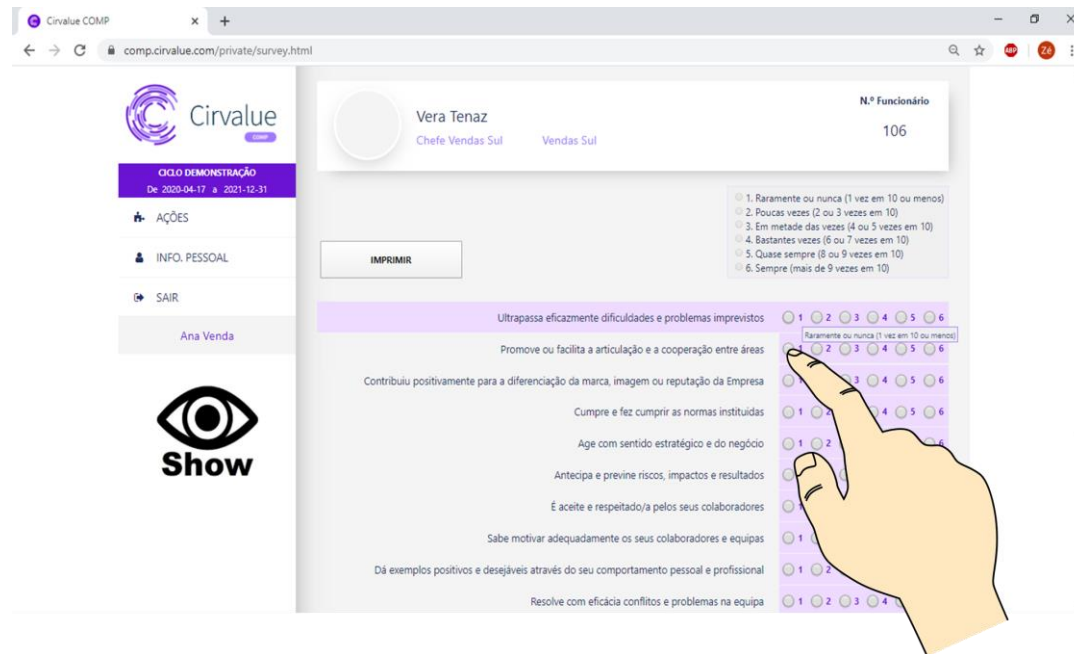
Cada comportamento será avaliado através de uma escala de frequência comportamental, ou seja, pede-se que seja indicada a frequência com que, no período em avaliação, esse comportamento foi observado;

Se o avaliador abandonar uma avaliação antes de ter avaliado todos os comportamentos, o sistema guardará as avaliações já efetuadas e, quando voltar a aceder, o utilizador poderá concluir a sua avaliação;



O sistema apresentará sempre os comportamentos ordenados dos menos bem avaliados para os mais bem avaliados, para que as oportunidades de melhoria fiquem sempre em cima.

CIRVALUE COMP: COMO AVALIO



Cada comportamento será avaliado através de uma escala de frequência comportamental, ou seja, pede-se que seja indicada a frequência com que, no período em avaliação, esse comportamento foi observado;

Se o avaliador abandonar uma avaliação antes de ter avaliado todos os comportamentos, o sistema guardará as avaliações já efetuadas e, quando voltar a aceder, o utilizador poderá concluir a sua avaliação;

O sistema apresentará sempre os comportamentos ordenados dos menos bem avaliados para os mais bem avaliados, para que as oportunidades de melhoria fiquem sempre em cima.

POSSO ALTERAR AS AVALIAÇÕES ?

A ideia é mesmo essa! Ou seja, se quiser usar o sistema em modo contínuo, tanto avaliação como autoavaliação estarão sempre abertas para serem alteradas e atualizadas;

As avaliações tanto podem melhorar como piorar, refletindo ao longo do período, aquilo que for efetivamente a evolução do comportamento profissional do colaborador em questão;

Como a avaliação é sempre o seu estado em cada momento, deve ir acrescentando comentários à síntese e redefinindo os objetivos de melhoria para que fique documentado o percurso de evolução.

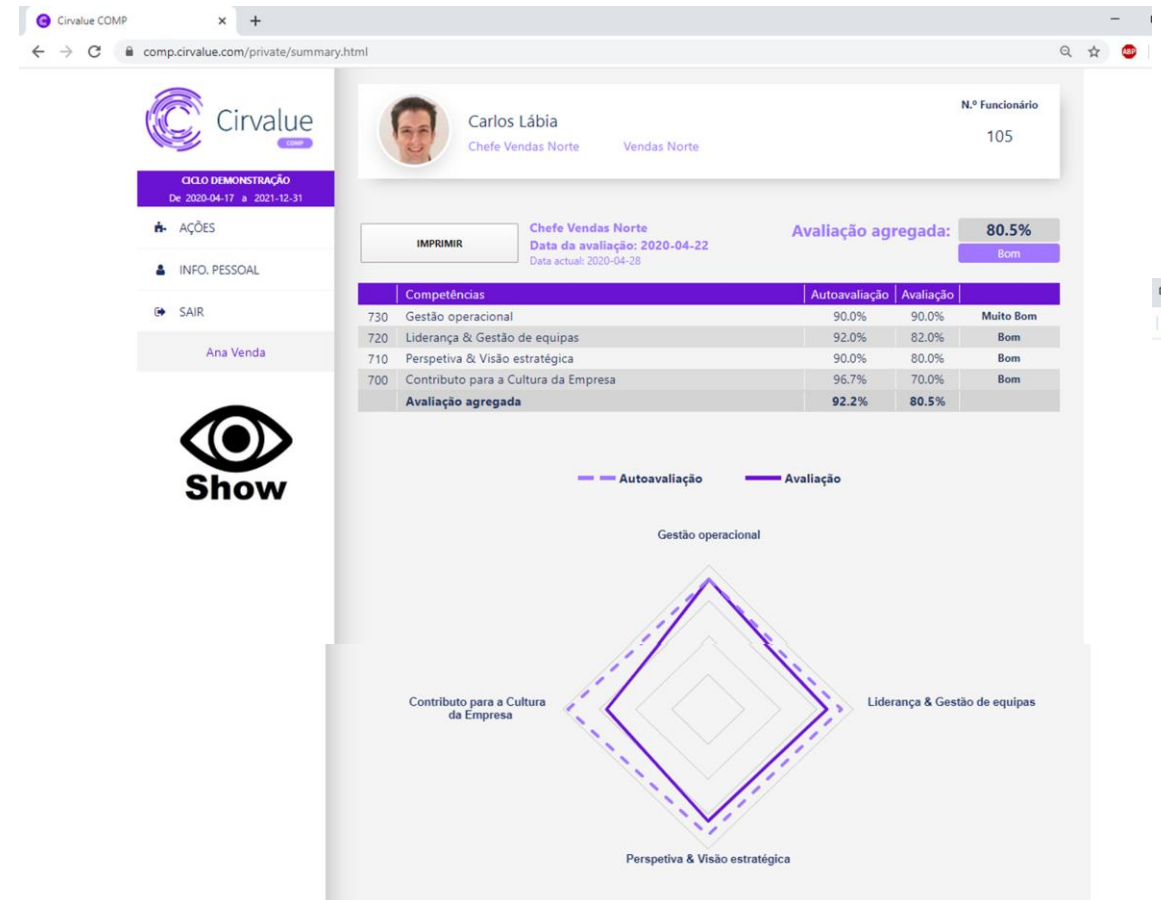
CIRVALUE COMP: COMO AVALIO

Cada avaliado pode aceder à sua própria síntese, que também pode ser consultada pela chefia.

As sínteses proporcionam informação quantificada e gráfica, atualizada ao momento e comparada de avaliações e autoavaliações, nas diversas competências;

Proporciona ainda informação específica e individualizada, sobre as maiores diferenças entre avaliação e autoavaliação, necessidades urgentes de melhoria e ainda principais oportunidades de melhoria.

Estas informações constituem um valor acrescentado muito significativo para facilitar e tornar objetivo o feedback aos colaboradores, dirigindo o foco e o esforço para as áreas comportamentais.

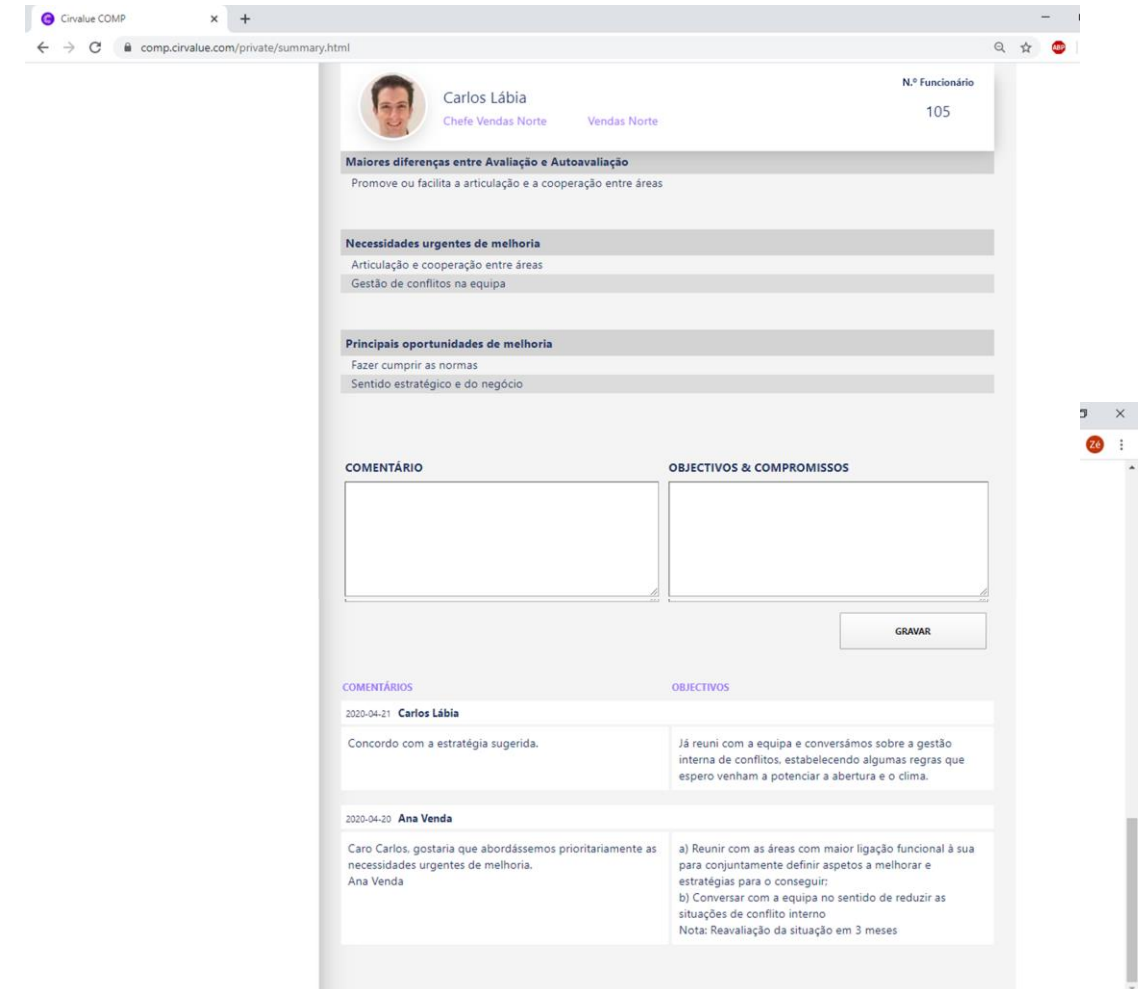


CIRVALUE COMP: COMO REFORÇO FEEDBACK?

Na parte final da síntese existem duas caixas para receber comentários de qualquer dos envolvidos.

Ou seja, tanto a chefia direta enquanto avaliador como o próprio colaborador enquanto avaliado, ou mesmo a chefia superior hierarquicamente, poderão escrever os seus comentários, expectativas e objetivos desejados, que depois de gravados ficarão registados e disponíveis em baixo, com indicação de quem os produziu e em que data;

Os comentários, expectativas e objetivos aparecerão ordenados por ordem de produção, ou seja, os mais recentes em cima e depois por ordem de produção com os mais antigos em baixo.



COMENTÁRIOS	OBJECTIVOS
2020-04-21 Carlos Lábia Concordo com a estratégia sugerida.	Já reuni com a equipa e conversámos sobre a gestão interna de conflitos, estabelecendo algumas regras que espero venham a potenciar a abertura e o clima.
2020-04-20 Ana Venda Caro Carlos, gostaria que abordássemos prioritariamente as necessidades urgentes de melhoria. Ana Venda	a) Reunir com as áreas com maior ligação funcional à sua para conjuntamente definir aspetos a melhorar e estratégias para o conseguir; b) Conversar com a equipa no sentido de reduzir as situações de conflito interno Nota: Reavaliação da situação em 3 meses

CIRVALUE 360: UM SISTEMA INCLUSIVO DE FEEDBACK ALARGADO

Um Sistema 360 de Análise Colaborativa e Avaliação Contínua
em que todos são avaliadores, todos são avaliados e todas as avaliações contam



E se avaliar não for apenas um privilégio de alguns mas de todos, e a avaliação e o feedback for uma constante ao serviço da cooperação nas equipas?

O **Cirvalue 360** é um Sistema 360º de análise colaborativa e avaliação contínua, servido por uma aplicação 'web' residente na 'cloud', concebido a pensar especialmente nas gerações de nativos digitais.

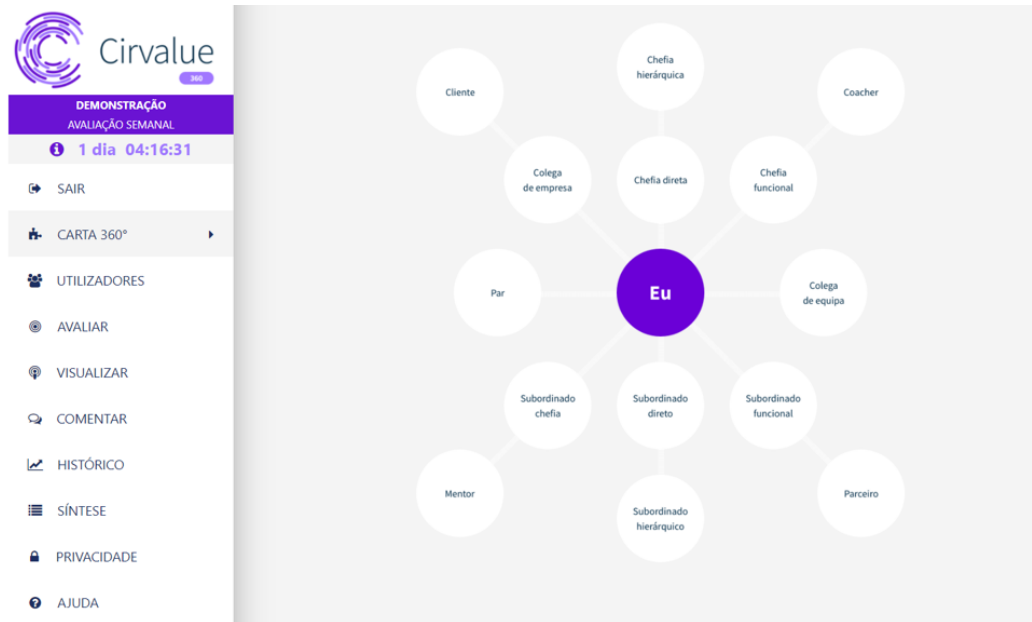
É um sistema 360º em que cada colaborador escolhe quem quer avaliar, assumindo assim um papel central, tornando todos os colaboradores da Empresa em potenciais avaliados, mas também em potenciais avaliadores.

É contínuo porque estará disponível para atualizar as suas avaliações 24 horas por dia, 365 dias por ano, definindo a Empresa para cada ciclo avaliativo, qual a periodicidade com que quer que o sistema grave as avaliações atuais:

(diário/semanal/quinzenal/mensal/trimestral/semestral).

Para que as avaliações estejam sustentadas em evidências, o sistema permite ainda gravar notas pessoais sobre o desempenho de cada avaliado, ou enviar a esse avaliado um comentário sobre o seu comportamento ou desempenho, o que o torna numa potente ferramenta de feedback e análise colaborativa.

CIRVALUE 360: COMO FUNCIONA



Logo na entrada se percebe a singularidade deste sistema.

A carta 360 é mostrada evidenciando que cada pessoa sem exceção está no “centro” do sistema, posicionando-se como avaliador.

Assim cada colaborador deve escolher quem vai avaliar, indicando o papel que esse avaliado tem relativamente a si, ou seja se é sua chefia direta, subordinado, colega de equipa, etc.

Chamamos a isto definir o “protocolo de avaliação” relativamente a cada avaliado.

O sistema prevê 20 protocolos diferentes de avaliação, mas a Empresa Cliente poderá escolher quais quer ativar.

Para cada protocolo de avaliação a Empresa terá definido livremente um Modelo de Avaliação, constituído por 4 Fatores, cada um com 3 Parâmetros de avaliação, resultando em 12 Dimensões possíveis de Avaliação servidas por pequenos descritivos de ancoragem.

Os modelos de avaliação são livremente definidos pela Empresa, mas o Cirvalue apresenta sugestões pré-configuradas que poderá adotar ou adaptar.

CIRVALUE 360: COMO AVALIO

O **Cirvalue.360** baseia-se em 3 círculos de valor.

Avaliar no **Cirvalue** é tão fácil como arrastar o ícone correspondente a cada dimensão de avaliação para um dos 3 círculos, ou para um dos espaços entre eles.

Depois de efetuar a primeira avaliação, esta permanece aberta até ao fim do ciclo, podendo ser alterada/atualizada em qualquer momento.

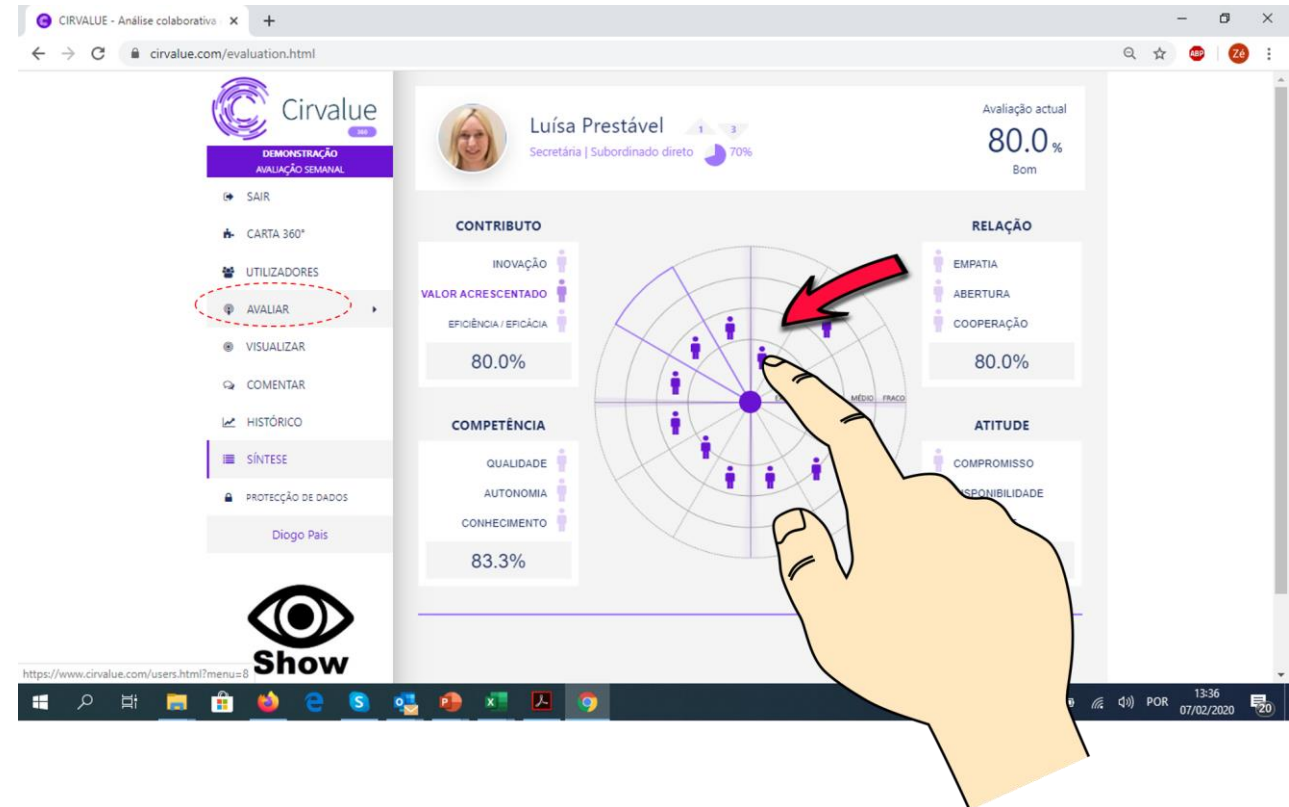
Cada protocolo de avaliação foi ponderado pela Empresa com um determinado peso, e a avaliação de cada um é sempre a média ponderada das avaliações gravadas até ao momento.

POSSO CONSULTAR AVALIAÇÕES ANTERIORES ?

✓ Claro que sim!

No menu “Visualizar” pode ver a posição atual da avaliação em qualquer dos protocolos de avaliação e a avaliação máxima e mínima em cada dimensão.

Pode também ver, no menu “Histórico” a evolução das avaliações gravadas desde o início e a avaliação média atual, tanto para a avaliação 360 agregada como para qualquer protocolo específico.



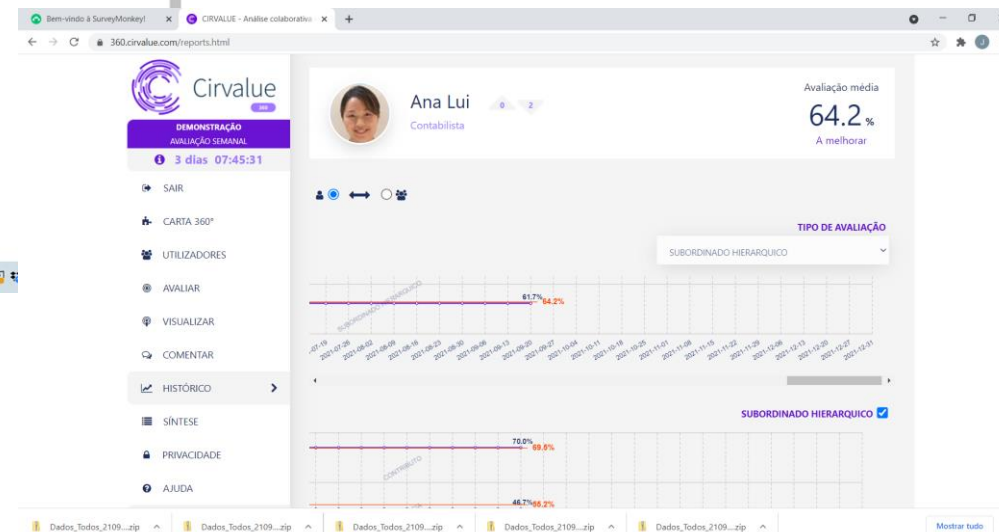
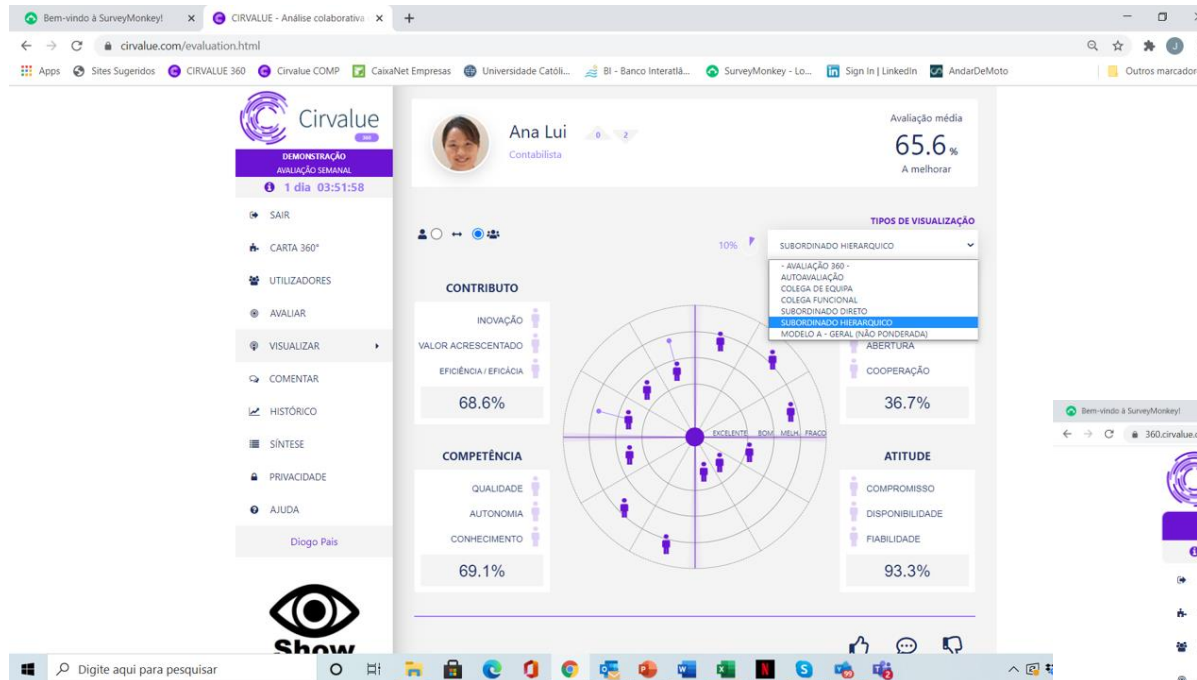
CIRVALUE 360: CONSULTAR AVALIAÇÕES

POSSO CONSULTAR AVALIAÇÕES ANTERIORES ?

✓ Claro que sim!

No menu “Visualizar” pode ver a posição atual da avaliação em qualquer dos protocolos de avaliação e a avaliação máxima e mínima em cada dimensão.

Pode também ver, no menu “Histórico” a evolução das avaliações gravadas desde o início e a avaliação média atual, tanto para a avaliação 360 agregada como para qualquer protocolo específico.



CIRVALUE 360: DAR E RECEBER FEEDBACK

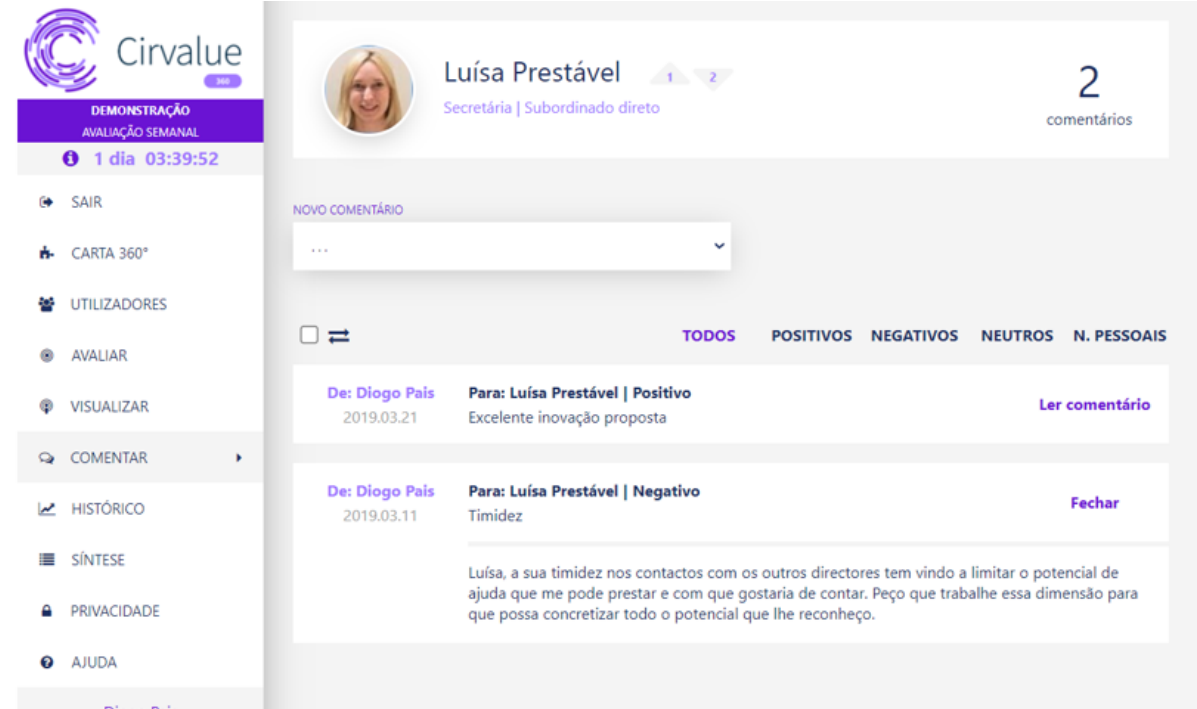
Usando o menu “Comentários” pode em qualquer momento tomar uma nota pessoal (comentário privado) sobre o comportamento ou desempenho de qualquer avaliado, ou optar por registar um comentário que será visto pelo visado.

Os comentários, que podem ser positivos, negativos ou neutros, podem por exemplo referir-se a incidentes críticos ocorridos, elogios, ou serem mensagens de alerta ou de encorajamento.

Existem ícones para “atalhar” o caminho e tornar mais rápido escrever e emitir comentários.

Cada utilizador receberá um alerta por email, sempre que um novo comentário sobre si for produzido.

Todos os comentários ficam guardados e são apresentados do mais recente para o mais antigo.



The screenshot displays the Cirvalue 360 interface. On the left is a sidebar menu with options: SAIR, CARTA 360°, UTILIZADORES, AVALIAR, VISUALIZAR, COMENTAR (highlighted), HISTÓRICO, SÍNTESE, PRIVACIDADE, and AJUDA. The main area shows the profile of Luísa Prestável, a Secretária | Subordinado direto, with 2 comments. Below the profile is a 'NOVO COMENTÁRIO' section with a dropdown menu. A list of comments follows, with tabs for TODOS, POSITIVOS, NEGATIVOS, NEUTROS, and N. PESSOAIS. The visible comments are:

- De: Diogo Pais** (2019.03.21) **Para: Luísa Prestável | Positivo**: Excelente inovação proposta. [Ler comentário](#)
- De: Diogo Pais** (2019.03.11) **Para: Luísa Prestável | Negativo**: Timidez. [Fechar](#)

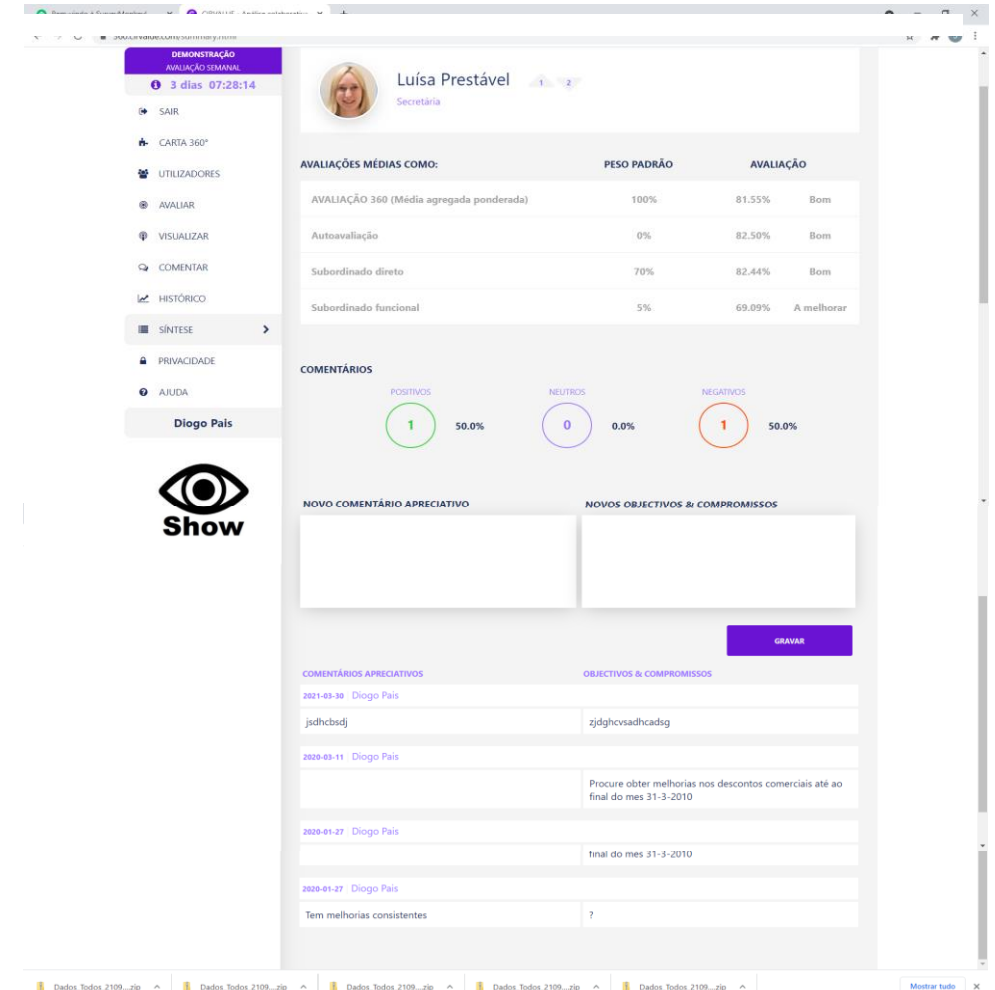
The negative comment text continues: "Luísa, a sua timidez nos contactos com os outros directores tem vindo a limitar o potencial de ajuda que me pode prestar e com que gostaria de contar. Peço que trabalhe essa dimensão para que possa concretizar todo o potencial que lhe reconheço."

CIRVALUE 360: SINTESE, UMA VISÃO ABRANGENTE

Num sistema 360, que comporta necessariamente diversas perspetivas diferentes, é importante dispor de ferramentas de informação que permitam ter uma visão abrangente sobre as diversas avaliações e a resultante agregada.

No **Cirvalue 360** está sempre acessível uma síntese imprimível com informação sintética referente a cada colaborador, de forma a permitir análises dos próprios ou das chefias, mas também para facilitar a preparação de análises e feedback estruturado.

Escolha o Sistema de Gestão do Desempenho que vai revolucionar a Comunicação Interna na sua Empresa.





é a constante que nos inspira a acreditar que podemos não ter limites

Rosa Pedrosa

rosa.pedrosa@inpeople.pt
967 036 499

Ferreira da Costa

ferreira.dacosta@inpeople.pt
930 406 877

mais informação sobre nós,
sobre os produtos e soluções da
inPeople em

www.inpeople.pt

INPEOPLE



People inspiring performance